

Samarbetsinriktat ledarskap!

I Den Goda Organisationen känner sig människorna betydelsefulla, kompetenta och omtyckta. Varför nöja sig med mindre?

Utvecklingsprogrammet **The Human Element®**

Chefer och medarbetare ökar sin självinsikt och utvecklar förmågan att samarbeta effektivt – det är i korta ordalag vad en utvecklingsinsats grundad på The Human Element (THE) innebär.

För att organisationen ska uppleva en bestående positiv effekt av en utvecklingsinsats krävs uthållighet och att insatsen bygger på ett sammanhållet och väl beprövat koncept.

The Human Element är ett utvecklingsprogram på gedigen grund. Organisationen kan skapa gemensamma värderingar och ett gemensamt språk som baseras på likartade upplevelser genom arbetet och deltagandet i programmet.

Utvecklingskraften finns i människorna – hos cheferna och hos medarbetarna. Både ledarskap och medarbetarskap bygger på förmågan att använda sig själv i samspelet med andra. Självkänedom, förmåga att lyssna, integritet och mod är nyckelord både för goda ledare och goda medarbetare.

Självkänedom och självkänsla är avgörande för att relationerna med andra människor, t.ex. i arbetslivet, ska fungera.

Självkänedom kan göra det lättare för mig att förstå andras behov och reaktioner. Om jag har en hög självkänsla kan jag ta ett större personligt och professionellt ansvar, vara mera flexibel, kanske mer kreativ. Jag törs ta initiativ, väntar inte på att bli tillsagd att göra ”det eller det”. Ledare och medarbetare med självinsikt och hög självkänsla ger tillsammans organisationen den kraft som skapar framgång.



Några grundläggande begrepp från The Human Element®

- Medarbetarnas självkänsla är avgörande för motivation och framgång
- Ledarskapet består främst i att skapa förutsättningar för medarbetarna att öka sin självkänsla
- Medarbetare med låg självkänsla blir försiktiga, tveksamma till att pröva något nytt, går lätt i försvar och hamnar i låsta positioner, ser små eller inga möjligheter att påverka det som är
- Medarbetare med hög självkänsla vågar pröva det som är nytt och okänt, ser svårigheter som stimulerande utmaningar, är nyfikna, vågar vara kreativa, vill ta – och tar – ansvar och ställer krav
- Den Goda Organisationens innebär ett öppet och ärligt företagsklimat; man säger som det är hellre än låtsas något som inte finns, var och en tar ansvar för sina egna och gruppens uppgifter

Detta är en utbildning för dig som har Ajiwas fas 1

Ni som går denna utbildning har ett gemensamt uppdrag och det är att ni jobbar med människor i er vardag. Denna utbildning ger er möjlighet att nätverka med personer utanför den egna organisationen. Utbildningen genomförs under tre dagar. Kravet för att delta är att ni har genomfört Ajiwas fas 1 grundutbildning.

Programmet innehåller:

Dagar 1-3: Dagarna fokuserar på Individ, grupp och organisation med följande övergripande innehåll:

- FIRO-teorien
- Öppenhet och lyssnande
- Egna val
- Rädslor
- De tre beteendedimensionerna: Tillhöra, Kontroll och Öppenhet
- De tre känslodimensionerna: Betydelsefull, Kompetent och Omtyckt
- Arbetsrelationer
- Styrkor i mitt ledarskap
- Din ledarskapsprofil
- Det viktiga samtalet
- Den goda organisationen
- Att ge och ta emot feedback



Plats: Wången

Utbildningen genomförs på Wången i Alsen.

Adressen är:

Wången AB, travsportens riksanläggning

Wången 110

835 93 Alsen

Telefon: 0640-174 08/17

E-post: lisa.eliasson@wangen.se

Hemsida: wangen.se

Gruppstorlek: Max 14 deltagare

Investering: 16.900 kr exkl. moms per pers. All inklusive.

Anmälan och bekräftelse: Anmälan om deltagande på info@ajiwa.se. Bekräftelse skickas till anmälda deltagare.

För mer information: Ingemar Edström på +46 76 770 10 26 eller info@ajiwa.se.

Utbildningsansvarig: Ingemar Edström, Ajiwa Pedagogisk Utveckling AB

Utbildningsledare: Ingemar Edström, LHEP-handledare
Rikhard W Helenius, LHEP-handledare

Välkommen!
Ingemar Edström
VD / LHEP
076-770 10 26
info@ajiwa.se

